

Ztráta zdravotní způsobilosti zaměstnance ČD Cargo, a.s.

Typ interní normy	Směrnice		
Označení	PERs-26-B-2010		
Nahrazuje			
Změna č.	0001 0000	Účinnost od	01.01.2012 01.01.2011
Datum vydání	10.01.2012 31.01.2011	Platí do	odvolání
Navrhovatel	JUDr. Ivo Veselý		
Zpracovatel	Bc.Věra Drncová, Ing.Hana Kawiková, Štefan Petříček		
Schválil	jméno	JUDr. Ivo Veselý	
	funkce	ředitel odboru lidských zdrojů	
	datum	10.1.2012 31.1.2011	
Součinnost při vytvoření IN	Mgr. Pavla Kreischová, Sociální partneři působící ve společnosti ČD Cargo, a.s.		
Omezení přístupu	bez omezení		
Počet stran	16	Počet příloh	2
Forma vydání	elektronicky		

Rozsah znalostí

JOS	Funkce	Znalost ¹
GŘ ČDC GŘ	Vedoucí zaměstnanci, Zaměstnanci odboru lidských zdrojů	úplná
JOS PJ SOKV	Vedoucí zaměstnanci	úplná
GŘ ČDC, JOS GŘ PJ, SOKV	Všichni zaměstnanci	informativní

1 uvádějte „úplná“ nebo „informativní“ nebo výčet kapitol či článků

Seznam použitých značek a zkratek

Zkratka	Význam
ČD	České dráhy, a.s.
ČDC	ČD Cargo, a. s.
GŘ ČDC	Generální ředitelství ČD Cargo, a.s.
IN	interní norma
JOS	Jednotka organizační struktury
MD	Ministerstvo dopravy ČR
MZ	Ministerstvo zdravotnictví ČR
PKS	Podniková kolektivní smlouva
Registr IN ČDC	Elektronický Registr interních norem ČD Cargo, a.s. na intranetu ČD Cargo, a.s.
SLM	Složka mzdy
ZP	Zákoník práce
ZPP	Závodní preventivní péče
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení

Obsah

1.	Úvod	4
2.	Definice ztráty zdravotní způsobilosti	4
3.	Pracovněprávní důsledky ztráty zdravotní způsobilosti	5
4.	Doplatek ke mzdě	7
5.	Doplatek ke mzdě podle tabulky 1	8
6.	Doplatek ke mzdě podle tabulky 2	8
7.	Stanovení výše doplatku - výpočet	9
8.	Odchodné	10
9.	Odchodné podle tabulky 1	11
10.	Odchodné podle tabulky 2	11
11.	Odstupné	12
	11.1 Odstupné dle ZP	12
	11.2 Odstupné dle PKS	13
12.	Závěrečná ustanovení	14
13.	Přílohy	15
	Příloha 1: Přehled souvisejících norem	15
	Příloha 2: Kategorie zaměstnanců	15
	Příloha 3: Podpisová doložka	17

1. Úvod

Problematika ztráty zdravotní způsobilosti je ve společnosti ČDC stanovena zněním „Koncepte částečného řešení problematiky spojené se změnou zákona o důchodovém pojištění“ (dále jen „Koncepte“), která byla dne 9.9.2008 odsouhlasena a vydána jako materiál pro potřeby MD ČR, ČD, a.s., ČD Cargo, a.s., a SŽDC, s.o. a příslušných odborových organizací na železnici a vztahuje se na zaměstnance smluvních zaměstnavatelských subjektů, vyjma zaměstnanců MD ČR. Smluvní strany se dohodly, že „Koncepte“ je otevřený dokument, ke kterému po celou dobu platnosti mohou přistoupit další, dosud nepřipojené subjekty.

2. Definice ztráty zdravotní způsobilosti

- 2.1 Zjistí-li lékař ZPP při pravidelné nebo mimořádné preventivní prohlídce, že zaměstnanec není zdravotně způsobilý nadále vykonávat dosavadní práci, uvede tuto skutečnost na formuláři Posudek o zdravotní způsobilosti k práci. Pokud se tato okolnost zjistí u výstupní lékařské prohlídky v době, kdy je již sjednán způsob a stanoven důvod ukončení pracovní poměru, nemá to na pracovněprávní dokumenty vliv.
- 2.2 Zaměstnancům, u nichž je posuzována zdravotní způsobilost k práci podle vyhlášky č.101/1995 Sb., vystaví lékař ZPP „Vyjádření ke ztrátě zdravotní „způsobilosti“.
- 2.3 Závěr obsažený ve „Vyjádření ke ztrátě zdravotní způsobilosti“ musí obsahovat:
 - ✓ konstatování, že vyjádření se vydává na základě žádosti zaměstnavatele,
 - ✓ vyjádření, zda se nejedná o ztrátu zdravotní způsobilosti vzniklou úmyslně, pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.
 - ✓ vyjádření zda se jedná o stav
 - a) po pracovním úrazu (uvede se i datum pracovního úrazu),
 - b) po nepracovním úrazu,
 - c) ostatní nebo jiná specifikace zdravotního stavu.

- 2.4 Zdravotní nezpůsobilost podle ustanovení § 52 písm. d) ZP vzniká pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo ohrožení touto nemocí. Při skončení pracovního poměru se zaměstnanci poskytuje odstupné dle ustanovení § 67 odst. ~~1~~ 2 ZP, ~~u skončení dohodou i dle bodu 3.2.2 písm. e) PKS ČDC na rok 2011 (viz bod 11)~~, odchodné dle Koncepce mu nenáleží.
- 2.5 Zaměstnanci zdravotně nezpůsobilému podle ustanovení § 52 písm. e) ZP zaměstnavatel nabídne při skončení pracovního poměru jednu z následujících možností (nelze je kombinovat):
- odstupné dle bodu 3.2.2 písm. ~~de~~ ef) PKS ČDC na rok 2012~~1~~,
 - odchodné dle Koncepce.

3. Pracovněprávní důsledky ztráty zdravotní způsobilosti

- 3.1 Zaměstnavatel na základě lékařského posudku o zdravotní nezpůsobilosti zaměstnance k práci postupuje podle ustanovení § 41 odst. 1 písm. a) nebo f) ZP, není-li to možné pak podle ustanovení § 52 písm. d), e) ZP s tím, že přednostně volí převedení zaměstnance na takovou práci, která je pro něj zdravotně vhodná a při níž pokud možno, zaměstnanec dosáhne mzdy za stanovenou pracovní dobu v dosavadní výši. Je-li převedení na jinou práci na základě změny pracovní smlouvy spojeno s poklesem průměrného výdělku, postupuje se podle bodu 4 této směrnice.
- 3.2 Zaměstnavatel je povinen převést zaměstnance na jinou práci,
- pozbyl-li zaměstnanec vzhledem ke svému zdravotnímu stavu podle lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče zdravotní způsobilost konat dále dosavadní práci (viz ustanovení § 41 odst. 1 písm. a) ZP),
 - je-li zaměstnanec pracující v noci na základě lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče uznán nezpůsobilým pro noční práci (viz ustanovení § 41 odst. 1 písm. f) ZP).

3.3 Dle Koncepce by nabízené pracovní místo mělo odpovídat

- ✓ zdravotnímu stavu zaměstnance,
- ✓ přibližně předchozímu vzdělání a kvalifikaci,
- ✓ přibližně předchozímu tarifnímu stupni (za takové se považuje tarifní zařazení snížené maximálně o 2 tarifní stupně),
- ✓ doba dopravy do místa pravidelného pracoviště pro určení cestovních náhrad není delší než 60 minut.

Pokud zaměstnavatel nemá pro zdravotně nezpůsobilého zaměstnance vhodnou práci a nedojde k dohodě o změně pracovní smlouvy, může zaměstnavatel skončit pracovní poměr dohodou dle ustanovení § 49 ZP nebo výpovědí dle ustanovení § 52 písm. d) nebo e) ZP. Tím, že zaměstnanec dle lékařského posudku vydaného lékařem ZPP je zdravotně nezpůsobilý nebo pozbyl dlouhodobě zdravotní způsobilost, je naplněn výpovědní důvod dle ustanovení § 52 písm. d) nebo e) ZP.

4. Doplatek ke mzdě

- 4.1 Zaměstnanci, který na základě posouzení lékaře ZPP ztratí po 1. lednu 2011 zdravotní způsobilost konat dále dosud vykonávanou práci a který uzavře se zaměstnavatelem dohodu o změně pracovní smlouvy na práci, při které dojde k poklesu průměrného výdělku, se poskytuje doplatek do průměrné mzdy původního povolání.
- 4.2 Doplatek mzdy se dále poskytne i zaměstnanci, který pozbyl zdravotní způsobilost před datem 1. ledna 2011 za podmínky, že v roce 2008 pobíral, byť jen z části, doplatek ke mzdě podle přílohy č. 7 Podnikové kolektivní smlouvy Českých drah, a.s., a ČD Cargo, a.s. na rok 2008. V takovém případě se doplatek mzdy poskytne od měsíce ledna 2011 za předpokladu, že jsou splněny současně podmínky stanovené v tomto bodu.
- 4.3 Doplatek ke mzdě nenáleží zaměstnanci, který:
- ✓ není zaměstnán v pracovním poměru na stanovenou týdenní pracovní dobu
 - ✓ utrpěl ztrátu zdravotní způsobilosti úmyslně nebo pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek.
- 4.4 Doplatek ke mzdě se poskytuje pouze po dobu trvání pracovního poměru nebo do dosažení věku potřebného pro uznání nároku na starobní důchod.
- 4.5 Zaměstnanec, kterému je vyplácen doplatek ke mzdě, je povinen ČDC neprodleně oznámit všechny skutečnosti rozhodné pro změnu nebo odnětí tohoto doplatku.

5. Doplatek ke mzdě podle tabulky 1

Doplatek do průměrné mzdy podle tabulky 1 se poskytuje nejdéle po dobu 12 měsíců za těchto podmínek:

- a) ke ztrátě zdravotní způsobilosti došlo při výkonu povolání uvedených v příloze 2.
- b) zaměstnanec ke dni vydání lékařského posudku dosáhl fyzického věku minimálně 45 let, maximálně 57 let a výkon práce v tomto povolání činil minimálně 20 let.

Tabulka 1: Doplatek do průměrné mzdy původního povolání

Kategorie zaměstnanců	doba trvání	
	výše doplatku v %	
profese kategorie 3	6 měsíců	6 měsíců
	100%	80%
profese kategorie 4 a 5	12 měsíců	
	100 %	

6. Doplatek ke mzdě podle tabulky 2

Doplatek do průměrné mzdy podle tabulky 2 se poskytuje za těchto podmínek:

- 1) výkon povolání uvedených v příloze 2 - kategorie 4 nebo 5
- 2) dosažení fyzického věku 58 let ke dni vydání lékařského posudku
- 3) výkon práce v povolání uvedeném v příloze 2 - kategorie 4 nebo 5 minimálně 20 let.

Tabulka 2: Doplatek do průměrné mzdy původního povolání

Kategorie zaměstnanců	doba poskytování v rocích	Výše doplatku v %
profese kategorie 4 a 5	první	100
	druhý	80
	třetí	60
	čtvrtý	40
	pátý - sedmý	20

7. Stanovení výše doplatku - výpočet

- 7.1 Doplatek mzdy za každou odpracovanou hodinu v rámci stanovené pracovní doby přísluší zaměstnanci ve výši rozdílu mezi pravděpodobným průměrným výdělkem (ustanovení § 355 ZP) bez práce přesčas, kterého by zaměstnanec dosáhl ve stejném povolání, ve kterém pracoval před uzavřením dohody o změně pracovní smlouvy z důvodu pozbytí zdravotní způsobilosti, a jeho skutečným hodinovým výdělkem bez práce přesčas, kterého dosahuje po uzavření dohody o změně pracovní smlouvy.
- 7.2 Při výpočtu hodinového pravděpodobného výdělku se vychází z týdenní pracovní doby, která je shodná s týdenní pracovní dobou povolání vykonávaného po uzavření dohody o změně pracovní smlouvy. Při stanovení výše doplatku mzdy se do původní ani stávající mzdy nezapočítává zvláštní odměna, ani mimořádná odměna.
- 7.3 Je-li zaměstnanci vedle mzdy vyplácen též invalidní důchod přiznaný v důsledku pozbytí zdravotní způsobilosti, poskytuje se mu doplatek mzdy podle předchozích bodů v takové výši, aby s jeho výdělkem po uzavření dohody o změně pracovní smlouvy a s připočtením případně vypláceného invalidního důchodu jeho původní měsíční mzda nepoklesla.
- 7.4 Doplatek mzdy se vyplácí celý spolu se mzdou ve stanoveném výplatním termínu.
- 7.5 Doplatek je evidován na SLM ~~10650 (odchodné doplatky)~~ 10150 (rozdíl mezi TS – ztráta zdravotní způsobilosti).

8. Odchodné

8.1 Zaměstnanci, který na základě posouzení lékaře ZPP ztratí po 1. lednu 2011 zdravotní způsobilost konat dále dosud vykonávanou práci, a který skončí pracovní poměr, se poskytuje odchodné.

8.2 Odchodné se poskytne též zaměstnanci, který pozbyl zdravotní způsobilost a odmítl návrh ČDC na uzavření dohody o změně pracovní smlouvy, protože nově navrhovaný druh práce

- a) neodpovídá dosaženému vzdělání a odborné kvalifikaci,
- b) je zařazen o dva a více tarifních stupňů níže, než bylo jeho původní zařazení,
- c) má být vykonáván v místě pravidelného pracoviště, jež je rozhodné pro určení cestovních náhrad, k jehož dosažení je třeba doby delší než 60 minut,

a proto skončí jeho pracovní poměr dohodou podle ustanovení § 49 ZP nebo výpovědí podle ustanovení § 52 písm. e) ZP. Do dokumentu o ukončení PP se použije namísto pojmu „odchodné“ pojem „mimořádné finanční vyrovnání dle IN PERs-26-B-2010“.

8.3 Odchodné se účtuje na SLM 10650.

8.4 Odchodné nenáleží zaměstnanci, který:

- ✓ utrpěl ztrátu zdravotní způsobilosti úmyslně nebo pod vlivem alkoholu nebo jiných návykových látek
- ✓ obdrží okamžité zrušení pracovního poměru dle ustanovení § 55 ZP
- ✓ dá zaměstnavateli výpověď dle ustanovení § 50 ZP
- ✓ využije odstupné dle bodu 3.2.2 písm. de) nebo ef) PKS ČDC na rok 20121.

8.5 Odchodné lze krátit nebo neposkytnout v případě, kdy bude prokazatelně odmítnuta nabídnutá rekvalifikace (jiné pracovní místo), přestože odpovídá zdravotnímu stavu, dosaženému vzdělání a kvalifikaci, původnímu platovému zařazení, fyzickým schopnostem a dopravní dostupnosti.

9. Odchodné podle tabulky 1

Odchodné podle tabulky 1 z Koncepce se poskytuje za těchto podmínek:

- ke ztrátě zdravotní způsobilosti došlo při výkonu povolání uvedených v příloze 23;
- zaměstnanec ke dni vydání lékařského posudku dosáhl fyzického věku minimálně 45 let, maximálně 57 let a výkon práce v tomto povolání činil minimálně 20 let;
- po vzájemné dohodě o ukončení pracovního poměru dohodou podle ustanovení § 49 ZP do 30 dnů od vystavení lékařského posudku nebo zaměstnavatel dá zaměstnanci dotčenému ztrátou zdravotní způsobilosti výpověď podle ustanovení § 52 písm. e) ZP z důvodu nemožnosti jej před nebo v průběhu poskytování doplatku do mzdy nadále zaměstnávat.

Tabulka 3: Odchodné podle tabulky 1 z Koncepce

Kategorie zaměstnanců	Výše odchodného (průměrná měsíční mzda)
profese kategorie 3	12 násobek
profese kategorie 4 a 5	12 násobek

10. Odchodné podle tabulky 2

Odchodné podle tabulky 2 z Koncepce se poskytuje za těchto podmínek:

- výkon povolání uvedených v příloze 23 - kategorie 4 nebo 5
- dosažení fyzického věku 58 let ke dni vydání lékařského posudku
- výkon práce v povolání uvedeném v příloze 23 - kategorie 4 nebo 5 minimálně 20 let,
- po vzájemné dohodě o ukončení pracovního poměru dohodou podle ustanovení § 49 ZP do 30 dnů od vystavení lékařského posudku nebo zaměstnavatel dá zaměstnanci dotčenému ztrátou zdravotní způsobilosti výpověď podle ustanovení § 52 písm. e) ZP z důvodu nemožnosti jej před nebo v průběhu poskytování doplatku do mzdy nadále zaměstnávat.

Tabulka 4: Odchodné podle tabulky 2 z Koncepce

Kategorie zaměstnanců	Výše odchodného (průměrná měsíční mzda)
profese kategorie 4	24 násobek (58 - 60 let věku)
	12 násobek (61 - 65 let věku)
	12 násobek
profese kategorie 5	24 násobek (58 - 60 let věku)
	18 násobek (61 - 65 let věku)
	12 násobek

11. Odstupné

11.1 Odstupné dle ZP

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru z důvodu zdravotní nezpůsobilosti k práci **pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání** nebo pro ohrožení touto nemocí, přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanácti-násobku průměrného výdělku. Byl-li se zaměstnancem rozvázán pracovní poměr, protože nesmí podle lékařského posudku vydaného zařízením závodní preventivní péče nebo rozhodnutím příslušného správního úřadu, který lékařský posudek přezkoumává, dále konat dosavadní práci pro pracovní úraz nebo pro onemocnění nemocí z povolání, a zaměstnavatel se zcela zproští své odpovědnosti podle ustanovení § 367 odst. 1, odstupné zaměstnanci nepřísluší. (viz ustanovení § 67 odst. ~~2~~ ZP)

Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru dohodou danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. a) až c) ZP nebo výpovědí z těchto důvodů, a zaměstnanci, který okamžitě zrušil pracovní poměr podle ustanovení § 56 písm. a) ZP přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně ~~trojnásobku~~ ~~jednonásobku~~ průměrného výdělku. (viz ustanovení § 67 odst. 1 ZP v platném znění).

11.2 Odstupné dle PKS

Při ztrátě zdravotní způsobilosti lze poskytnout zaměstnanci, kterému nebude poskytnuto odchodné dle Koncepce (viz bod 8 - 10 této směrnice), odstupné dle bodu 3.2.2 písm. **de**) nebo písm. **ef**) PKS ČDC na rok ~~2011~~2012:

Odstupné podle ustanovení § 67 odst. 1 ZP se stanoví nebo zvyšuje o další násobky průměrného výdělku v roce 2011 za následujících podmínek takto:

Podle bodu 3.2.2 písm. **ed**):

odstupné podle ustanovení § 67 odst. 1 ZP náleží zaměstnanci při skončení pracovního poměru dohodou podle ustanovení § 49 ZP, z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. e) ZP, a to ve lhůtě do třiceti dnů ode dne vystavení lékařského posudku, a to ve výši:

- čtyř násobků průměrného měsíčního výdělku zaměstnanci, který nedovršil 50 let věku,
- pěti násobků průměrného měsíčního výdělku zaměstnanci, který dovršil 50 let věku a dosud nedosáhl věku 65 let.

Podle bodu 3.2.2 písm. **fe**):

odstupné podle ustanovení § 67 odst. 1 ZP náleží zaměstnanci při skončení pracovního poměru dohodou podle ustanovení § 49 ZP, z důvodů uvedených v ustanovení § 52 písm. e) ZP, a to ve lhůtě do třiceti dnů ode dne vystavení lékařského posudku, ve výši násobků průměrného měsíčního výdělku, která odpovídá výši plnění náležejícího zaměstnanci dle této směrnice, který:

- dovršil 58 let a dosud nedosáhl věku 61 let a odpracoval v zaměstnání uvedeném [v příloze 2, tabulka Kategorie 5 nebo tabulka Kategorie 4](#) minimálně 20 let, z toho alespoň nepřetržitě 10 let u ČDC, ČD,
- dovršil 61 let a dosud nedosáhl věku 65 let a odpracoval v zaměstnání uvedeném v příloze 2, tabulka Kategorie 5 minimálně 20 let, z toho alespoň nepřetržitě 10 let u ČDC, ČD,
- dovršil 61 let a dosud nedosáhl věku 65 let a odpracoval v zaměstnání uvedeném [v příloze 2, tabulka Kategorie 4](#) minimálně 20 let, z toho alespoň nepřetržitě 10 let u ČDC, ČD.

Pro zaměstnance se použije to ustanovení, které je pro něj při splnění daných podmínek výhodnější. Poskytnuté odstupné dle písm. d) nebo písm. e) podléhá odvodům na sociální pojištění a zdravotní pojištění.

Pokud je zdravotně nezpůsobilý zaměstnanec zároveň nadbytečný, přísluší mu odstupné podle zákoníku práce (ustanovení § 67 odst. 1 ZP). Souběh odstupného dle 3.2.2 písm. ~~e~~ d) nebo ~~f~~ e) s jiným odstupným dle PKS ČDC není možný.

Pokud zaměstnanec kategorie 3-5 nesplní pro poskytnutí odchodného podmínky stanovené Koncepcí (např. kvůli věku nebo délky výkonu v povolání), lze mu poskytnout odstupné dle bodu 3.2.2 písm. ~~e~~ d) nebo ~~f~~ e) PKS ČDC na rok 201~~2~~1.

12. Závěrečná ustanovení

Ustanovení této interní normy platí do schválení nahrazující interní normy.

13. Přílohy

Příloha 1: Přehled souvisejících norem

- Zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění
- Vyhláška MD č.101/1995 Sb., kterou se vydává Řád pro zdravotní a odbornou způsobilost osobní provozování dráhy a drážní dopravy, v platném znění
- Podniková kolektivní smlouva ČD Cargo, a.s., v platném znění
- PERs-25-B-2011 Zdravotní a psychická způsobilost

Příloha 2: Kategorie zaměstnanců

Kategorie 5	
KZAM	Název povolání
83112	Strojvedoucí
83131	Vedoucí obsluhy nákladních vlaků
83139	Člen obsluhy nákladních vlaků

Kategorie 4	
KZAM	Název povolání
31621	Kontrolor vozby
72246	Vozmistr nákladní dopravy
83132	Vedoucí posunu
83133	Dozorce spádoviště
83136	Posunovač
83138	Tranzitér přípravář

Kategorie 3

KZAM	Název povolání
21494	Ústřední dispečer
21499	Hlavní dispečer
31601	Trat'ový dispečer
31608	Dozorčí provozu-vedoucí směny
31609	Staniční dispečer
31613	Dozorčí nákladní přepravy-vedoucí směny
31618	Vozový dispečer
31628	Strojmistr
31634	Vedoucí dispečer
31635	Provozní dispečer
31683	Mistr sdělovací a zabezpečovací techniky
41335	Komandující
42174	Nákladní pokladník
72469	Elektromontér
83134	Vlakový manipulant nákladní dopravy
83135	Signalista
83137	Výhybkář
83147	Tranzitér
83148	Dozorce depa

Příloha 3: Podpisová doložka

V Praze dne2011

Za ČDC, a. s.:

Za OSŽ:

Za FSČR:

Za FVČ:

Za UŽZ:

Za FV:

Za FŽ ČR:

Za CS ČR:

Za SOSaD: